



Medarbejderindflydelsen var afgørende

Virksomheden

DSS Silkeborg A/S er verdens førende leverandør af membranfiltreringsteknologi til mejeriindustrien. DSS Silkeborg A/S er en vidensbaseret virksomhed, der beskæftiger en stor del af branchens mest erfarne eksperter, og der er i dag 35 ansatte. Virksomhedens domicil er i Silkeborg, og med henblik på at sikre de fremtidige udviklingsmuligheder, har man erhvervet en ca. 11.000 kvm stor byggegrund, hvor der er planer om at skabe et innovationsmiljø i et helt nyt teknologicenter.

DSS Silkeborg A/S har med sit højt specialiserede produktprogram brug for at kunne tiltrække de dygtigste kompetencer indenfor membranfiltreringsteknologi. Den faglige baggrund er således vigtig, når der skal ansættes nye medarbejdere, men i takt med virksomhedens videreudvikling er Direktør Niels Osterland blevet mere opmærksom på betydningen af både ledernes og medarbejdernes personlige egenskaber for at opnå succes.

Niels Osterland fortæller:

“Vi stod overfor at skulle ansætte en række nøglepersoner til ledelsesposter. Én af de store udfordringer var, at vi havde et krav om, at medarbejderne skulle inddrages i processen for at afstemme ledergruppen og medarbejdernes forventninger til en ny chef. Dette er helt centralt for os, da vores daglige arbejde foregår tæt sammen i teams, og at succesen afhænger af, hvor godt samarbejdet fungerer.”

DSS Silkeborg indledte på denne baggrund et samarbejde med Midtjysk Rekruttering, og her var medarbejderinddragelsen et krav fra starten. Allerede i den indledende fase af rekrutteringsforløbet blev der holdt en seance, hvor samtlige medarbejdere i de berørte afdelinger fik mulighed for at deltage i en grundig beskrivelse af, hvad det var for en profil de søgte til den konkrete lederstilling. Både Niels Osterland og HR Manager Pia Klitte havde på forhånd udformet deres "ønskeprofil" via testværktøjet MPA, og de var spændte på medarbejdernes input.

Pia Klitte fortæller:

“Alle var utroligt engagerede omkring processen. Der kom mange interessante ting frem, og også ting som vi ikke havde forudset”

Pia Klitte er ikke i tvivl om, at engagementet omkring ansættelsen og indkøringen af de nye ledere har været langt større, og at alle medarbejderne har udvist større forståelse for ledernes arbejde i forhold til virksomhedens forretningsmæssige videreudvikling. Det er i virkeligheden den største og mest uvurderlige gevinst for os.

“ Det allervigtigste var, at medarbejderne følte at de var taget med på råd, og at de blev hørt. ”